

Seminario gratuito di approfondimento

I MODELLI DI ORGANIZZAZIONE "231" TRA DIRITTO DEL LAVORO E SICUREZZA DEL LAVORO

Gestione delle Risorse Umane, disciplina della Sicurezza e Modelli di Organizzazione "231"

Padova, 18 giugno 2013 ore 14.30

Centro Conferenze "Alla Stanga" - Piazza Zanellato 21, Padova

Programma

Saluti del Presidente Camera di Commercio di Padova Roberto Furlan

La responsabilità "231" degli enti per infortuni sul lavoro e malattie professionali e la "colpa da organizzazione".

Avv. Lucia Casella - C&S Studio Legale Casella e Scudier

La gestione dei rapporti di lavoro ai fini di una efficace attuazione dei Modelli di organizzazione in materia di sicurezza del lavoro.

Avv. Giovanni Scudier - C&S Studio Legale Casella e Scudier

Rapporti in azienda tra la funzione "Sicurezza" e la funzione "Risorse Umane" (questioni pratiche, problematiche operative, soluzioni): l'analisi dell'esperto di sicurezza.

Ing. Guido Cassella - Esse Ti Esse s.r.l.

Rapporti in azienda tra la funzione "Sicurezza" e la funzione "Risorse Umane" (questioni pratiche, problematiche operative, soluzioni): l'analisi del Responsabile Risorse Umane.

Dott. Stefano Pozzi - Human Resources & Organization Manager di SIT Group; Vice Presidente AIDP Triveneto

La responsabilità da reato nelle imprese: l'impatto nella realtà aziendale.

Dott. Michele Checchin - Confindustria Padova

Modelli di organizzazione, sicurezza e rapporti di lavoro: opportunità nei rapporti con l'INAIL.

Dott. Alessandro Crisci, Direttore Regionale INAIL Veneto

Dott.ssa Patrizia Clemente, Direttore Sede INAIL di Padova

Contratti di lavoro, flessibilità in entrata e in uscita, contratti atipici.

Dott. Gaetano Campo, Giudice della Corte d'Appello di Venezia - Sezione Lavoro

Dibattito

Conclusioni

Destinatari

Datori di lavoro, Responsabili Risorse Umane, Dirigenti, Preposti, RSPP, ASPP, Consulenti del lavoro, Responsabili 231, Organismi di Vigilanza 231.

Finalità

Per escludere la responsabilità amministrativa "231" in caso di infortuni sul lavoro e malattie professionali, le società e gli enti devono adottare ed attuare efficacemente un modello di organizzazione finalizzato alla prevenzione del rischio reato.

Alla base delle scelte dell'organizzazione, diritto del lavoro e sicurezza del lavoro dettano le regole cui il modello deve necessariamente conformarsi per conseguire davvero le sue finalità di esclusione della responsabilità dell'ente.

L'adozione del modello, e ancor più la sua efficace attuazione, richiedono un attivo coinvolgimento ed una intensa interazione tra le Funzioni aziendali: Risorse Umane e Sicurezza, in particolare, sono protagoniste di un processo necessario di compenetrazione delle rispettive attività e delle corrispondenti discipline.

Il Convegno si propone di esaminare le interrelazioni tra queste realtà, non solo dal punto di vista normativo ma anche negli aspetti pratici ed operativi, illustrando i vantaggi di un'adeguata interazione in termini di efficacia e di opportunità per le imprese.



In collaborazione con



CONFINDUSTRIA PADOVA



Con il patrocinio di



Per informazioni ed iscrizioni rivolgersi a

www.centrodiformazionests.it

tel.049/8809842

info@centrodiformazionests.it